



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Prot. 12377

Porto Mantovano, 6/6/2023

Oggetto: verbale n. 1 del Comitato Unico di Garanzia

Oggi 6/6/2023 alle ore 9.00 si è riunito il Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

All'appello risultano:

Rappresentanti Ente	funzioni	Presente/assente
Meli Bianca	Presidente	presente
Badari Sara	Componente effettivo	presente
Del Bon Angela	Componente effettivo	presente
Rappresentanti OO.SS/RSU	funzioni	
Menestò Giuseppe	Componente effettivo	presente
Carra Elena	Componente effettivo	presente
Piacenza Luca	Componente effettivo	presente

Assume le funzioni di verbalizzante l'avv. Sara Badari.

La Presidente dott.ssa Bianca Meli, constatato il numero legale, dichiara aperta la seduta e visto l'avviso di convocazione del CUG, dispone la trattazione dei seguenti argomenti:

STATO DI ATTUAZIONE DEL Piano delle azioni positive per il triennio 2021-2023 APPROVATO CON DGC 13/2021

Sull'obiettivo "Mantenere orario di lavoro flessibile come da disposizioni del Sindaco e fermo restando il rispetto dell'orario di apertura al pubblico, si intende mantenere la fascia di elasticità dell'orario di lavoro di un'ora. Per i lavoratori part time la flessibilità potrà essere attribuita dal Responsabile di settore compatibilmente all'orario di apertura al pubblico. La fascia oraria di lavoro autogestito favorisce l'organizzazione dei tempi di vita e dei tempi di lavoro".

l'obiettivo è stato raggiunto e anzi migliorato con fascia di elasticità di 60 minuti in entrata e in uscita e compensazione minuti eccedenti flessibilità negativa nel mese.



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Sull'obiettivo "Sperimentare il lavoro agile non solo in relazione alla emergenza pandemica in conformità a obiettivi che saranno definiti nel POLA":

con Deliberazione della Giunta Comunale n. 29 del 26/03/2022 è stato approvato il REGOLAMENTO SPERIMENTALE PER LA DISCIPLINA DEL LAVORO AGILE SMART WORKING.

Sull'obiettivo "Diffondere il cartello recante il numero verde di pubblica utilità per il sostegno alle vittime di violenza e di stalking, mediante affissione negli uffici e sul sito internet":

realizzato. Si suggerisce di mettere in evidenza il numero verde anche alle spalle del personale che riceve il pubblico.

Sull'obiettivo "Rendersi disponibili a valutare singole domande dei dipendenti volte a favorire, anche mediante una diversa organizzazione dell'orario di lavoro, l'equilibrio tra responsabilità familiari e professionali, anche per l'assistenza a persone con disabilità, compatibilmente con le esigenze di servizio":

realizzato. Da valutare la banca delle ore.

Sull'obiettivo "Effettuare la formazione in orario di lavoro e preferibilmente in ambito comunale o nel territorio mantovano. La formazione dell'Ente prevede già che la formazione e l'aggiornamento professionale siano svolti in orario di lavoro e se possibile in ambito comunale o nel territorio mantovano. Verranno potenziate la possibilità di aggiornamento professionale on line mediante videoconferenza. Tali modalità organizzative favoriscono senz'altro la partecipazione delle donne alla formazione":

realizzato

Sull'obiettivo "Fornire le informazioni per i congedi parentali: il Comune di Porto Mantovano è impegnato non solo ad applicare puntualmente la vigente normativa, ma ad informare le lavoratrici/lavoratori su tutte le opportunità offerte dalla normativa stessa. Di recente i commi 363 e 364 dell'art.1 della legge 178/2020 hanno prorogato per il 2021 il congedo obbligatorio di paternità, elevandone la durata da sette a dieci giorni":

realizzato

Sull'obiettivo: "Utilizzare modalità di linguaggio idonee ad evitare discriminazioni nelle comunicazioni"

non sono state rilevate discriminazioni.

Sull'obiettivo "Sostituire il personale assente per maternità per garantire le pari opportunità e il benessere organizzativo, effettuata compatibilmente alle risorse di bilancio, alla situazione economica e finanziaria dell'Ente e/o alla riorganizzazione anche temporanea dei servizi e del personale":

l'obiettivo di sostituire il personale assente per maternità non è stato realizzato.

Sull'obiettivo "Realizzare opere per il superamento delle barriere architettoniche nella sede municipale:

è stato rifatto l'esterno della sede municipale con percorso tattilo-plantare. E' stato rifatto il bagno al piano primo. Resta da realizzare l'ascensore.

AZIONI POSITIVE PER LA PARI OPPORTUNITA' DI LAVORO E NEL LAVORO

Strada Cisa 112, 46047 Porto Mantovano (MN)
tel 0376 389011 fax 0376 397847
e mail: protocollo@comune.porto-mantovano.mn.it
pec: comuneportomantovano@legalmail.it
cod. fisc.: 80002770206 p.iva 00313570202



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Al CUG viene sottoposta la bozza di piano delle azioni positive per la pari opportunità di lavoro e nel lavoro triennio 2023-2025, la cui approvazione è di competenza della Giunta Comunale, previa acquisizione del parere della Consigliera Pari Opportunità Provincia di Mantova.

Il Cug condivide le azioni proposte come da allegato.

Fine riunione ore 10.10

f.to la verbalizzante
Sara Badari