**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**

**Verbale del Collegio dei Revisori dei Conti n. 14 del 23 Giugno 2023**

**Oggetto: accertamento ex art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, sulla proposta di PIAO - PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2023 – 2025, SEZIONE 3 ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO, PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2023 2025**

Il Collegio dei Revisori

* **ricevuti i seguenti documenti:**
* Sezione 3 della proposta di PIAO “3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” contenente il 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”, 3.3.1 Rappresentazione della consistenza di personale al 31 dicembre dell’anno precedente con la dotazione organica, 3.3.2 Programmazione strategica delle risorse umane con a.1) Verifica degli spazi assunzionali a tempo indeterminato, a.2) Verifica del rispetto del tetto alla spesa di personale, a.3) Verifica del rispetto del tetto alla spesa per lavoro flessibile, a.4) Verifica dell’assenza di eccedenza di personale, a.5) Verifica del rispetto delle altre norme rilevanti ai fini della possibilità di assumere, b) stima del trend delle cessazioni, c) stima dell’evoluzione dei fabbisogni (con prospetto previsione assunzioni a tempo indeterminato anno 2023);
* Relazione del Responsabile Settore Ragioneria prot. 13253 del 15/6/2023 “Equilibri del bilancio di previsione 2023 – 2025 – Programmazione del fabbisogno del personale 2023 – 2025” sul mantenimento degli equilibri di bilancio 2023-25 recentemente approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 40 del 12/06/2023, nella quale la Responsabile dà atto che “per effetto della deliberazione di approvazione del pianto triennale dei fabbisogni di personale 2023 – 2025 incluso nella proposta di PIAO 2023 in corso di adozione, non viene meno il rispetto pluriennale dell’equilibrio di bilancio”;
* **considerato che:**
* l’art. 39, L. n. 449/1997, stabilisce, al comma 1, che le Pubbliche Amministrazioni sono tenute alla programmazione triennale del fabbisogno di personale e, al comma 19, che gli Enti locali finalizzano i propri ordinamenti alla riduzione programmata delle spese di personale;
* l’art. 91, D.Lgs. n. 267/2000, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale deve essere finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;
* l’art. 19, comma 8, L. n. 448/2001, attribuisce agli organi di revisione contabile degli Enti locali il compito di accertare che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 L. n. 449/1997, da intendersi, in combinato disposto con l’art. 1, comma 557 quater, L. n. 296/2006, quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;
* l’art. 33, c. 2, D.L 34 del 30.4.2019, convertito in Legge 58/2019, stabilisce fra l’altro “… i comuni possono procedere ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione”;
*
* **tenuto altresì conto** del complessivo quadro normativo vigente in tema di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;
* **esaminata** la Sezione 3 della proposta di PIAO “3. SEZIONE: ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO” contenente il 3.3 “Piano triennale dei fabbisogni di personale”,  e tenuto conto inoltre della relazione prot. n. 13253 del 15/6/2023 del Responsabile Settore Ragioneria da cui si evince il mantenimento degli equilibri del bilancio di previsione 2023-2025 ex art. 193 del D.Lgs. 267/2000 ai fini dell’aggiornamento del piano del fabbisogno del personale;

**dà atto**

di aver accertato che la programmazione triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2023/2025 è improntata al rispetto:

- del principio della riduzione programmata delle spese di personale, inteso quale contenimento della spesa con riferimento al valore medio del triennio 2011-2013;

- delle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa di personale, determinazione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato e limiti alle assunzioni di personale non a tempo indeterminato;

- del mantenimento dell’equilibrio pluriennale di bilancio 2023-2025 a seguito dell’approvazione del PIAO 2023 - 2025, così come anche attestato dal Responsabile del settore Ragioneria dott.ssa Angela Del Bon con la relazione prot. 13253 del 15/6/2023.

 L’Organo di Revisione

 Dott. Claudio Cavallari

 Dott. Severino Gritti

 Dott.ssa Sabrina Mazzoletti

 ( assente giustificata )

 (sottoscritto digitalmente)