

Comune di Porto Mantovano

Verbale n. 22 del 03 Novembre 2015

Il Collegio dei revisori, riunitosi in data odierna,

RICEVUTA

- la proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto la revisione della dotazione organica;
- la proposta di deliberazione della Giunta avente ad oggetto: "attuazione della programmazione del fabbisogno di personale 2015 e la programmazione del fabbisogno di personale per il 2016-2018;
- il parere espresso sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000.

VISTI

il testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, d.lgs. 267/2000, e in particolare:

- l'art. 91 in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale finalizzata alla riduzione programmata delle spese di personale;
- l'art. 39, comma 1, della L.449/1997 sempre in merito alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 1, comma 557 della legge 296/2006, che statuisce, fra l'altro, che ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale;
- l'art. 1, comma 557 quater della legge 296/2006 (aggiunto con la legge 11.8.2014 n. 114 di conversione del d.l. 60/2014), che dispone: "Al fini dell'applicazione del comma 557, a decorrere dall'anno 2014 gli enti assicurano, nell'ambito della programmazione triennale dei fabbisogni di personale, il contenimento delle spese di personale con riferimento al valore medio del triennio precedente alla data di entrata in vigore della presente disposizione";
- l'art. 11 comma 4 ter del d.l. 90/2014 che, per i comuni colpiti dal sisma del 20 e 29 maggio 2012, dispone fra l'altro che i vincoli della spesa di personale di cui al richiamato comma 557, dal 2014 si applicano con riferimento alla spesa di personale 2011 per tutto il periodo dello stato di emergenza (attualmente prorogato al 31.12.2015 ex art. art. 7 comma 9 ter del d.l. 133 del 12/9/2014 convertito in L. 11.11.2014 n. 164);
- l'art. 19, comma 8, legge 448/2001, che dispone che gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano

Improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe a tale principio siano analiticamente motivate;

- l'art. 3 del d.l. 90/2014, convertito in L. 114/2014 che ha ridisciplinato la normativa in materia di vincoli di spesa del personale per gli enti locali;
- l'art. 33 del d.lgs. 165/2001 relativo all'obbligo di rilevazione annuale del personale in sovrannumero o in eccedenza;
- l'art. 48 comma 1 del d.lgs. 198/2006 in merito all'approvazione del piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità;
- l'art. 76 comma 4 del d.l. 112/2008 in merito al divieto di assunzioni in caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno nell'anno precedente;
- l'art. 10 comma 5 del d.lgs. 150/2009, sull'adozione del Piano della performance e sul divieto di assunzioni in caso di mancata adozione dello stesso;
- l'art. 4 comma 3 d.l. 101/2013, che dispone che l'avvio di nuove procedure concorsuali, è subordinata alla verifica dell'assenza di idonei in graduatorie vigenti a tempo indeterminato relative alle professionalità necessarie;
- l'art. 9 comma 28 D.L. 78/2010 in merito alle limitazioni di spesa per lavoro flessibile;
- la legge 23.12.2014 n. 190 e, in particolare, l'art. 1 comma 424, che dispone che gli enti locali per gli anni 2015 e 2016 destinano le risorse per le assunzioni a tempo indeterminato nelle percentuali stabilite dalla normativa vigente all'immissione nei ruoli dei vincitori di concorso pubblico collocati nelle graduatorie vigenti e alla ricollocazione nei propri ruoli delle unità soprannumerarie destinatarie dei processi di mobilità;
- le linee guida del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione e Ministero per gli affari regionali e le autonomie Circolare n. 1/2015 del 30.1.2015 in materia di attuazione delle disposizioni in materia di personale e di altri profili connessi al riordino delle funzioni delle province e delle città metropolitane art. 1 commi da 418 a 430;
- il documento unico di programmazione e bilancio di previsione armonizzato 2015-2017, approvato con delibera di Consiglio Comunale n. 56 del 20/7/2015;

ESAMINATA E PRESO ATTO CHE

nelle proposte di delibera di Giunta Comunale si prevede:

- la rideterminazione della dotazione organica nella misura di n. 48 unità con conseguente riduzione della spesa teorica della dotazione organica corrispondente ai posti eliminati;
- per quanto concerne la programmazione del fabbisogno di personale 2015, l'assunzione ex art. 90 d.lgs. 267/00 di un cat.- D1 per ufficio di staff;

- per quanto concerne la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018, la convenzione con altro ente locale ai sensi dell'art. 30 del d.lgs. 267/00 per n. 1 messo comunale per 12 ore settimanali Cat. B1, il distacco effettivo fino al 30.06.2016 di n.3 educatrici asilo nido cat. C e la proroga di due contratti a tempo determinato fino al 30.06.2016 cat. C.

ACCERTATO CHE

- I Responsabili di Servizio hanno effettuato la rilevazione delle eccedenze di personale;
 - Il Comune di Porto Mantovano non si trova nelle condizioni di dover avviare nel corso del 2015 le procedure di dichiarazione di esubero di dipendenti, stante anche il rapporto medio dipendenti /abitanti al 31/12/2014 pari a 1 dipendente ogni 471,53 abitanti (34,77 dipendenti a tempo indeterminato incluse percentuali part time; 16.395 residenti = 1 dipendente ogni 471,53 abitanti);
 - è stato rispettato il patto di stabilità interno nel 2014 e il bilancio armonizzato 2015-2017, annualità 2015, è improntato al medesimo risultato;
 - è stato approvato il piano esecutivo di gestione-piano della performance triennio 2015-2017 con delibera di Giunta n. 90 del 06/8/2015;
 - è stata effettuata la rideterminazione della dotazione organica;
 - è stata effettuata la ricognizione del personale, senza evidenziare eccedenze;
 - Il Comune ha rispettato i tempi medi di pagamento così come previsto dall'art.41 del d.l.66/2014;
 - è stato approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, come da delibera di G.C. n. 18 del 26/2/2015;
 - Il Comune ha rispettato e rispetta il contenimento delle spese di personale così come previsto dall'art. 1, legge 296/2006 comma 557, 557-quater legge 296/2006 e art. 11 comma 4 ter del d.l. 90/2014;
 - l'incidenza della spesa di personale 2014, ex art. 1 comma 557, 557 quater L. 296/2006 e 11 comma 4 ter d.l. 90/14, sulle spese correnti è inferiore all'incidenza 2011;
 - a seguito dell'approvazione della nuova programmazione del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2018, l'incidenza della spesa di personale sulle spese correnti per il periodo 2015-2018 è improntata al rispetto dell'art 1 commi 557 e 557 quater della L. 296/2006, come interpretata dalla Sezione Autonomie Corte dei Conti n. 27/2015;
- tutto ciò premesso, richiamato e considerato, l'Organo di Revisione

ESPRIME

parere favorevole:

- sulla proposta di delibera avente ad oggetto la rideterminazione della dotazione organica dell'ente;
- sulla proposta di delibera avente ad oggetto "attuazione della programmazione del fabbisogno del personale 2015 e la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2016/2018;

CON L'INVITO

ad effettuare una costante opera di monitoraggio della spesa del personale con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia, al fine di rispettare i limiti di cui all'art. 1, legge 296/2006 comma 557, 557-quater legge 296/2006 ed art. 11 comma 4 ter del d.l. 90/2014.

Porto Mantovano, 03.11.2015

Il Collegio dei Revisori

Mennucci Bruno Flavio

Presidente

Margiotta Roberto

Componente

Sereni Innocente

Componente