

COMUNE DI PORTO MANTOVANO

(Provincia di Mantova)

CRITERI GENERALI DI VALUTAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE**POSIZIONE ORGANIZZATIVA Area AREA SERVIZI ALLA PERSONA
Settore SERVIZI ALLA PERSONA****COMPETENZA****AMBITI DELLA VALUTAZIONE:****1° DIMENSIONE: PROFONDITA' ED
AMPIEZZA CONOSCENZE**

		Punteg.
A	competenza tecnica e/giuridico specializzata: sufficiente padronanza che richiede la conoscenza di una serie di pratiche o di esperienze precedenti o di conoscenze scientifiche, oppure entrambe	4
B	competenza specifica comprovata: competenza maturata con una lunga esperienza in un campo specializzato tecnico o giuridico	5
C	Alta specializzazione tecnica: sicura padronanza di tecniche e conoscenze, pratiche e teorie acquisite tramite una vasta esperienza ed una specifica preparazione	7,5
D	Alta competenza professionale: competenza notevole ed assoluta padronanza di discipline in campo scientifico, tecnico o professionale	10

tot. parziale 10

**2° DIMENSIONE: COMPETENZA
MANAGERIALE**

		Punteg.
A	Omogenea: integrazione e coordinamento operativi e concettuali di attività diverse per natura ed obiettivi, entro un'area determinata	4
B	Eterogenea: integrazione e coordinamento operativo e concettuale di attività diverse per natura ed obiettivi, che richiedono relazioni con aree diverse e/o operatori esterni	8
C	Ampla: integrazione e coordinamento di attività in un'area operativa molto complessa od in una funzione strategica che influenza decisamente l'operatività e la pianificazione dell'ente	10

tot parziale 10

**3° DIMENSIONE: CAPACITA' NELLE
RELAZIONI UMANE**

		Punteg.
A	Semplice: normale tatto e sensibilità nel trattare con altri nello svolgimento delle proprie mansioni, compreso il richiedere e fornire informazioni	4
B	Importante: capacità di capire, influenzare e/o aiutare gli individui	6
C	Massima: capacità alternative o combinate di capire, selezionare, far crescere e motivare i soggetti determinanti per raggiungere gli obiettivi della posizione	10

tot parziale 10

RESPONSABILITA'**AMBITI DELLA VALUTAZIONE:****DISCREZIONALITA'**

		punteg
A	Orientata specifica: queste posizioni, pur essendo soggette agli indirizzi degli organi politici, trattano questioni di larga misura disciplinate da disposizioni normative o da procedure tecniche consolidate	5

BUDGET GESTITO di Entrata e Spesa

		punteg
A	fino a 500.000	2,5

B	Orientata generale: queste posizioni, oltre ad essere soggette agli indirizzi degli organi politici, in ragione alla loro natura o dimensioni, risultano interdipendenti e strettamente connesse ad altre aree dell'ente	10
---	--	----

tot. parziale 10

B	oltre 500.000 fino a 2.000.000	5
C	oltre 2.000.000	10

tot parziale 5

INFLUENZA SUI RISULTATI FINALI

		Punteg.
A	Contributiva: servizi di interpretazione, consulenza, assistenza che devono essere utilizzati da altri per l'azione	5
B	Condivisa: partecipazione con altre aree alla produzione dei risultati finali	10
C	Primaria: controllo ed influenza diretta sui risultati nell'ambito di una libertà d'azione, dove è secondaria la corresponsabilità di altri soggetti	20

tot. parziale 20

PROBLEM SOLVING

Ambiti della valutazione

IL CONTESTO

		Punteg.
A	Standardizzato: procedure e norme definite guidano l'operato, con alto grado di controllo da parte di organismi superiori	6
B	Definito chiaramente: politiche e metodi chiaramente definiti	9
C	Definito a larghi tratti: pratiche tratteggiate per sommi capi ed obiettivi generali	12
D	politiche generali ed obiettivi finali	15

tot parziale 15

GRADO DI DIFFICOLTA'

		Punteg.
A	Schematizzato: situazioni analoghe che richiedono come soluzione la scelta discriminante tra nozioni apprese che normalmente fanno riferimento a schemi ben definiti	5
B	Interpolato: situazioni differenti che richiedono la ricerca di soluzioni nuove o di nuove applicazioni entro un'area di nozioni apprese	10
C	Adattivo: situazioni variabili che richiedono un pensiero analitico, interpretativo, valutativo e/o costruttivo	15

tot parziale 15

tot complessivo

95

Punteggio massimo 100 pu

