COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 74 del 30/06/2023

OGGETTO: ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN AGENTE DI POLIZIA LOCALE

L'anno **duemilaventitre** addì **trenta** del mese di **giugno** alle ore **12:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale in modalità telematica.
All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 6 **Assenti n. 0**

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig**. SALVARANI MASSIMO** nella sua qualita' di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- l'art. 36, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, che dispone: "Per le esigenze connesse con il proprio fabbisogno ordinario le pubbliche amministrazioni assumono esclusivamente con contratti di lavoro subordinato a tempo indeterminato seguendo le procedure di reclutamento previste dall'articolo 35";
- la Deliberazione di Consiglio comunale n. 40 del 12/6/2023 di approvazione della Nota di aggiornamento del DUP 2023 – 2025 e del Bilancio di Previsione 2023 – 2025;

Premesso che il Comune di Porto Mantovano, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 27/6/2023 ha approvato il PIAO Piano Integrato di attività e di organizzazione 2023 – 2025, contenente fra l'altro il Piano Triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025, prevedendo, fra l'altro, l'assunzione di un Agente di Polizia Locale;

Rilevato che per la copertura del posto di Agente di Polizia Locale si intende chiedere ai Comuni di San Giorgio Bigarello e Borgo Virgilio di scorrere la graduatoria approvata con determinazione del Comune di San Giorgio Bigarello n. 248 del 10/06/2022, in considerazione della convenzione in essere tra i Comuni di San Giorgio Bigarello e Porto Mantovano per la gestione in forma associata dei servizi di Polizia Locale (approvata da ultimo con Delibera di Consiglio Comunale n. 4 del 29/1/2020);

Dato atto che, come indicato nel piano del fabbisogno di personale 2023-2025 il Comune di Porto Mantovano:
- è ente virtuoso, appartenente alla fascia demografica f) del DM 17/3/2020, con una incidenza della spesa di personale su entrate correnti del 14,41%, con riferimento al rendiconto 2022;
- ai sensi del comma 1 dell'art. 5 del DM 17/3/2020 fino al 31/12/2024 il Comune di Porto Mantovano può incrementare la spesa di personale registrata nel 2018 di euro 1.554.770,39 (macro 101), nella misura del 21% per il 2023, del 22% per il 2024 e del 27% per il 2025, ovvero nel 2023 per il 21% di euro 1.554.770,39 cioè 326.501,78;

Verificato che questo ente rispetta i limiti di spesa di personale ex art. 1 comma 557 quater l.296/2006 come indicato nel PIAO;

Verificato inoltre che:

- il bilancio 2023, approvato con D.C.C. 40 del 12/6/2023, è stato trasmesso a BDAP, così come il rendiconto 2022 approvato con D.C.C. 25 del 12/5/2023 e il bilancio consolidato dell'esercizio 2021 del gruppo Comune di Porto Mantovano, approvato con D.C.C. 77 del 28/9/2022;
- il piano triennale di azioni positive 2023-2025 in materia di pari opportunità ex art 48 del d.lgs. 11.4.2006 n. 198 è stato approvato con D.G.C. 63 del 27/6/2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 66 è stato approvato il PIAO che contiene le schede obiettivi performance 2023 – 2025;
- è stata effettuata la verifica delle situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale con note: prot. 5105 del 7/3/2023 per il settore Servizi alla persona, prot. 4849 del 3/3/2023 per il settore vigilanza, prot. 5007 del 6/3/2023 per il settore Attività produttive, cultura, servizio economato informatica, prot. 5213 del 7/3/2023 per il settore Ragioneria, tributi, controllo di gestione, controllo società partecipate, prot. 5170 del 7/3/2023 per il settore Amministrativo, prot. 6147 del 16/3/2023 per il settore tecnico opere pubbliche e urbanistica);

- il piano triennale del fabbisogno del personale 2023-2025 e piano annuale 2023 sono stati approvati con Delibera di G.C. 66 del 27/6/2023; il piano è stato trasmesso mediante il sistema Sico in data 30/06/2023;
- la gestione e certificazione dei crediti attraverso l'apposita piattaforma informatica risulta regolare, come riscontrato dal Responsabile del Settore Finanziario di questo ente;
- l'ente è in regola con il monitoraggio BDAP sugli spazi finanziari per opere pubbliche, come riscontrato dal Settore Tecnico di questo ente con mail in data 30/6/2023;
- l'Ente non ha dichiarato il dissesto finanziario e, dall'ultimo Rendiconto di gestione approvato, non emergono condizioni di squilibrio finanziario, come risulta dall'apposita tabella allegata al rendiconto di gestione;
- la procedura ex art. 34 bis del d.lgs. 165/2001 è stata avviata in data 27/6/2023, prot. 14260, numero identificativo della richiesta 43168;

Preso atto che:

- con l'assunzione di un Agente di Polizia Locale cat. C viene utilizzata per l'anno 2023 la capacità assunzionale annua di euro € 31.198,24;
- avanzano pertanto capacità assunzionali 2023 di euro 326.501,78-€ 31.198,24= **295.303,54**

DELIBERA

1) DI DARE INDIRIZZO al Responsabile del Personale di procedere a coprire il posto di Agente di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato, richiedendo lo scorrimento della graduatoria di Agente di Polizia Locale del Comune di San Giorgio Bigarello (aprrovata con det. n. 248 del 10/06/2022), in considerazione della convenzione in essere tra i Comuni di San Giorgio Bigarello e Porto Mantovano per la gestione in forma associata dei servizi di Polizia Locale;

2) DI DARE ATTO CHE la spesa per la copertura degli oneri derivanti dalle assunzioni sopra citate trova copertura nell'ambito delle spese del personale (macroaggregato 101 e 102) del bilancio di previsione 2023-2025.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

1. *Responsabile del servizio interessato;*
2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco SALVARANI MASSIMO (sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)	IL Segretario Generale MELI BIANCA (sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)