



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

## PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE  
Adunanza di prima convocazione.

**Deliberazione n. 53 del 29/09/2017**

**OGGETTO: D.LGS. 175/2016 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 100/2017  
-AGGIORNAMENTO DEGLI INDIRIZZI PREVISTI NEL BUDGET 2017 DI ASEP SRL**

L'anno **duemiladiciassette**, il giorno **ventinove** del mese di **settembre** alle ore **20:30** nella sala delle adunanze consiliari

All'appello risultano:

ANDRETTI ANGELO	Presente
SALVARANI MASSIMO	Presente
IMPERATO FRANCESCO	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Presente
SCIRPOLI PASQUALINO	Presente
BRIONI ROBERTA	Presente
LICON ANDREA	Presente
BOSI DAVIDE	Presente
SAVAZZI ERMES	Assente
SOFFIATI GIANNI	Presente
TELLINI SONIA	Assente
PASOTTI LUCIA	Presente
PALOSCHI GINA	Presente
VOI GIAMPAOLO	Presente
FREDDI CLAUDIO	Presente
SALVATERRA LUCA	Presente
BINDINI ANDREA	Presente

**PRESENTI N. 15**

**ASSENTI N. 2**

Risultano presenti gli Assessori: Ghizzi Pier Claudio, Boccanera Stefano..

Partecipa all'adunanza **Il Segretario Generale MELI BIANCA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. **ANDRETTI ANGELO** – nella sua qualità di **Presidente**, assume la Presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento posto al n. **4** dell'ordine del giorno

*IL CONSIGLIO COMUNALE*

Premesso che:

- l'Amministrazione comunale di Porto Mantovano detiene una partecipazione di maggioranza pari al 97,82% nella società ASEP Srl, società *in-house* partecipata esclusivamente da Comuni;
- con Deliberazione Consiliare n. 89 del 26/11/2015 il Comune di Porto Mantovano ha deliberato di trasformare la società Asep Spa in Asep Srl modificando altresì lo statuto sociale al fine di qualificare la società in *in-house*;
- con la medesima deliberazione di C.C. n. 89 del 26/11/2015 è stata approvata la Convenzione ex art. 30 del D. Lgs. 267/2000 per l'attuazione del controllo analogo a quello esercitato sui propri servizi da parte dei soci pubblici da svolgere in comune sulla società;
- che è stato costituito, ai sensi dell'articolo 3 del Regolamento sul controllo analogo approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 88 del 26/11/2015, il Coordinamento dei soci con decreto del Sindaco prot. n. 17320 del 21/09/2016;
- che nell'assemblea straordinaria dei soci del 20/06/2017 è stato modificato l'articolo 3) dello statuto di ASEP Srl al fine di precisare che oltre l'80% del fatturato della società dovrà essere svolto a favore degli enti pubblici soci come previsto dall'art. 5 del D. lgs. 50/2016 e s.m.i. e di ampliare il novero delle attività che la società potrà svolgere a favore di soci;

Richiamati:

- l'articolo 19 del D. lgs. 175 del 19/08/2016 come novellato dal successivo D. lgs. 100 del 16/06/2017 che tra l'altro prevede:

- salvo quanto previsto dal presente decreto, ai rapporti di lavoro dei dipendenti delle società a controllo pubblico si applicano le disposizioni del capo I, titolo II, del libro V del codice civile, dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, ivi incluse quelle in materia di ammortizzatori sociali, secondo quanto previsto dalla normativa vigente, e dai contratti collettivi;

- le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'articolo 35, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione il suddetto articolo 35, comma 3, del decreto legislativo n. 165;

- le amministrazioni pubbliche socie fissano, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera;

- l'articolo 25 del medesimo D. Lgs. 175/2016 "Disposizioni transitorie in materia di Personale" che prevede:

- al comma 1) che entro il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze, anche in relazione a quanto previsto dall'articolo 24. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite da un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza unificata ai sensi dell'articolo 8, comma 6, della legge 5 giugno 2003, n. 131

- al comma 4) che fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo, con le modalità definite dal decreto di cui al comma 1) sopraccitato agli elenchi di del personale in esubero con riferimento alla Regione dove la società ha la sede legale. Il predetto divieto decorre dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1) dell'art. 25 del D. Lgs. 175/2016.

RICHIAMATA la recente Deliberazione n. 80/2017 della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria che precisa tra l'altro:

- per rispettare le norma in materia di assunzione di personale da parte delle società in house, *“l'Amministrazione pubblica socia dovrà essere in grado di rapportare mezzi ed obiettivi, alla luce dell'attività svolta dallo strumento societario, in modo da determinare l'ammontare delle risorse necessarie al conseguimento dei fini propri della società in house”* e che *“un aumento dell'attività svolta e del fatturato non sarà da solo sufficiente a giustificare un incremento del personale se, in base a valutazioni di ordine economico, il personale in servizio presso la società sia già ampiamente sufficiente, in termini numerici, ad espletare il maggior servizio (in quanto sovradimensionato rispetto alle necessità della società in house)”*;

- a proposito delle assunzioni a tempo indeterminato, *“l'aumento del personale dovrà tenere conto anche della potenziale durata della maggior attività in quanto sarebbe incoerente, ed antieconomico, ad esempio, gravare la società di costi fissi a “tempo indeterminato” qualora l'aumento del fatturato, e della connessa attività, sia limitata nel tempo”*.

Considerato che:

- in quanto società a controllo pubblico ad ASEP Srl si applicano le prescrizioni previste dagli articoli 19 – Gestione del Personale - e 25 – Disposizioni transitorie in materia di personale - del D. Lgs. 175/2016 come novellato dal D. lgs. 100/2017 che regolano le assunzioni di personale;

PRESO ATTO:

- della necessità evidenziata da ASEP Srl procedere al reclutamento delle seguenti figure professionali da assumere a tempo indeterminato secondo le modalità previste del D. Lgs. 175/2016 ed esaminate dal Coordinamento dei Soci nella riunione dell'1/08/2017:

- n. 2 operai da destinare alla manutenzione del verde e delle strade;
- n. 1 addetto alla biblioteca / attività istituzionale;

- che ad oggi tali mansioni vengono svolte con personale assunto a tempo determinato e che nessun onere aggiuntivo dovrà essere previsto nel budget 2017 di ASEP Srl;

CONSIDERATO altresì che in sede di predisposizione del budget di previsione 2017 e di definizione degli indirizzi gestionali di ASEP Srl approvati con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 28/03/2017 non era stata espressa da parte del Coordinamento dei soci e dell'Amministrazione comunale l'autorizzazione al reclutamento di figure professionali a tempo indeterminato ma solo a tempo determinato;

Richiamate inoltre le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 28/03/2017 di approvazione del Budget di ASEP Srl per l'esercizio 2017 e pluriennale 2017 – 2019;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 41 del 29/06/2017 di approvazione della variazione al Budget di ASEP Srl per l'esercizio 2017 e pluriennale 2017 – 2019;

Richiamati infine le riunioni:

- del Coordinamento dei soci del 7 febbraio 2017 in occasione della quale sono stati definiti gli indirizzi gestionali 2017 di ASEP Srl recepiti dalla società in sede di predisposizione del Budget 2017;
- del Coordinamento dei soci nella riunione del 7 marzo 2017 in occasione della quale è stato approvato lo schema di Budget 2017 al fine della definitiva approvazione da parte del Consiglio di

Amministrazione di ASEP Srl nella seduta del 21 marzo 2017;

- del Coordinamento dei Soci del 31 maggio 2017 in occasione della quale sono state esaminate e approvate le variazioni al budget 2017 – 2019 di ASEP Srl;
- la riunione del Coordinamento dei Soci di ASEP Srl dell'1/8/2017 nella quale è stata illustrata la necessità da parte della società di procedere con assunzioni a tempo indeterminato;

VISTI:

- il D. Lgs. 267/2000;
- IL D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100/2017;

### DELIBERA

1) di aggiornare, per effetto delle recenti modifiche normative in materia di società partecipate pubbliche di cui al D. Lgs. 175/2016 come modificato dal D. Lgs. 100 del 16/07/2017, gli indirizzi assegnati alla società con il Budget 2017 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 28/03/2017, come successivamente variato con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 29/06/2017 prevedendo che:

- la società potrà procedere con l'assunzione di personale attuando procedure di reclutamento coerenti con gli articoli n. 19 – Gestione del Personale - e n. 25 – Disposizioni transitorie in materia di personale - del D. lgs. 175/2016 come novellato dal D. lgs. 100/2017;

- le assunzioni di personale potranno essere attivate solo se coerenti con gli specifici obiettivi fissati dalle amministrazioni pubbliche socie nei documenti di programmazione, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera, confermando in tal senso quanto già previsto con l'approvazione del Budget 2017 della società;

- la decisione di assumere personale a tempo indeterminato dovrà tenere conto della potenziale durata dell'eventuale nuova maggiore attività al fine di non gravare la società di costi fissi a "tempo indeterminato" qualora l'aumento del fatturato, e della connessa attività, sia limitata nel tempo;

- le nuove assunzioni potranno essere effettuate solo previa dimostrazione agli enti soci che il personale in servizio presso la società non sia sufficiente, in termini numerici, ad espletare i servizi affidati direttamente dagli Enti soci e se previste nei documenti di programmazione della società e dell'Ente;

- le assunzioni a tempo indeterminato dovranno essere effettuate secondo le procedure stabilite dall'art. 25 del D. lgs. 175/2016 come novellato dal D. Lgs. 100/2016 *che prevede che* fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo dall'elenco del personale eccedente determinato a livello regionale, con le modalità definite dal decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze e che prevede altresì, in via transitoria, che il predetto divieto di assunzione di personale a tempo indeterminato decorra dalla data di pubblicazione del sopraccitato decreto;

2) di aggiornare altresì il budget di ASEP Srl prevedendo l'assunzione delle seguenti figure professionali da assumere a tempo indeterminato secondo le modalità previste del D. Lgs. 175/2016 ed esaminate dal Coordinamento dei Soci nella riunione dell'1/08/2017:

- n. 2 operai da destinare alla manutenzione del verde e strade;
- n. 1 addetto alla biblioteca / attività istituzionale;

dando atto che ad oggi tali mansioni vengono svolte con personale assunto a tempo determinato e che

nessun onere aggiuntivo dovrà essere previsto nel budget di ASEP Srl;

3) di prevedere che le assunzioni di personale a tempo indeterminato di cui al precedente punto 2) del presente provvedimento, potranno essere effettuate previa dimostrazione agli enti soci che la previsione dell'aumento del numero di personale a tempo indeterminato tiene conto della potenziale durata dell'eventuale nuova maggiore attività, al fine di non gravare la società di costi fissi a "tempo indeterminato" qualora l'aumento del fatturato, e della connessa attività, sia limitata nel tempo e che la società si attenga alle procedure di reclutamento del personale determinate dagli articoli 19 e 25 del D. lgs. 175/2016;

4) di dare atto che il presente atto costituisce un aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2017 – 2019 approvato con D.C.C. n. 24 del 28/03/2017 nella parte dove vengono determinati gli indirizzi gestionali assegnati ad ASEP Srl;

5) di rendere immediatamente eseguibile la presente deliberazione ai sensi dell'art. 134. Comma 4<sup>^</sup>, del D. lgs. 267/2000 al fine di evitare un dannoso rallentamento della società ASEP Srl;

*Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000 :*

*Responsabile del servizio interessato;*  
*Responsabile servizio ragioneria;*

Il Sindaco illustra il punto all'ordine del giorno.

Il **Sindaco** legge l'intervento che si trascrive integralmente: " L'articolo 25 del medesimo D. Lgs. 175/2016 "Disposizioni transitorie in materia di Personale" che è stato aggiornato a seguito dell'approvazione del D. Lgs. 100/2017 prevede che entro il 30 settembre 2017, le società a controllo pubblico effettuano una ricognizione del personale in servizio, per individuare eventuali eccedenze. L'elenco del personale eccedente, con la puntuale indicazione dei profili posseduti, è trasmesso alla regione nel cui territorio la società ha sede legale secondo modalità stabilite da un decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali, adottato di concerto con il Ministro delegato per la semplificazione e la pubblica amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, previa intesa in Conferenza unificata. Fino al 30 giugno 2018, le società a controllo pubblico non possono procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato se non attingendo, con le modalità definite dal decreto di cui al comma 1) sopraccitato agli elenchi del personale in esubero. A decorrere dalla data di pubblicazione del decreto di cui al comma 1) dell'art. 25 del D. Lgs. 175/2016, la società per poter assumere personale a tempo indeterminato prima del 30/6/2018 dovrà attingere dalle liste del personale in esubero, fino alla pubblicazione del Decreto potrà procedere secondo le ordinarie procedure previste dal regolamento di reclutamento del personale di ASEP Srl.

La conferenza unificata Stato/Regione della scorsa settimana ha deciso di proporre al governo il rinvio dei termini per l'approvazione del piano degli esuberi al 30 novembre 2017 facendo quindi slittare di 2 mesi i termini per l'adeguamento delle procedure di assunzione.

In considerazione delle modifiche normative intervenute e delle richieste evidenziate negli scorsi mesi da ASEP Srl di procedere con l'assunzione di personale a tempo indeterminato relativamente alle figure

- di 2 operai da destinare alla manutenzione del verde e delle strade;
- di 1 addetto alla biblioteca/attività istituzionali;

si è ritenuto necessario procedere con l'aggiornamento degli indirizzi contenuti nel budget di ASEP Srl.

Attualmente le mansioni individuate dalla Società vengono svolte con personale assunto a tempo

determinato e nessun onere aggiuntivo dovrà essere previsto nel budget di ASEP Srl.

L'articolo 19 del D. Lgs. 175 del 19/08/2016 come novellato dal successivo D. lgs. 100 del 16/06/2017 prevede che le amministrazioni pubbliche socie fissino, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale e tenuto conto delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti o limitazioni alle assunzioni di personale, tenendo conto del settore in cui ciascun soggetto opera. Nel budget di ASEP Srl approvato nel mese di marzo e aggiornato a giugno era stato dato indirizzo alla società di contenere le spese di personale e non è stata data alcuna indicazione per procedere alle assunzioni di personale, ma erano solo state autorizzate assunzioni a tempo determinato.

Con la presente proposta di deliberazione vengono quindi aggiornati gli indirizzi i merito alle procedure di assunzione di personale contenuti nel Budget 2017 approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 28/03/2017, come successivamente variato con deliberazione di Consiglio comunale n. 41 del 29/06/2017 prevedendo che:

- la società potrà procedere con l'assunzione di personale attuando procedure di reclutamento coerenti con gli articoli n. 19 – Gestione del Personale - e n. 25 – Disposizioni transitorie in materia di personale - del D. lgs. 175/2016;

- le nuove assunzioni potranno essere effettuate solo previa dimostrazione agli enti soci che il personale in servizio presso la società non sia sufficiente, in termini numerici, ad espletare i servizi affidati direttamente dagli Enti soci e la decisione di assumere personale a tempo indeterminato dovrà tenere conto della potenziale durata dell'eventuale nuova maggiore attività al fine di non gravare la società di costi fissi;

- di autorizzare l'assunzione delle seguenti figure professionali da assumere a tempo indeterminato:

- n. 2 operai da destinare alla manutenzione del verde e delle strade;
  - n. 1 addetto alla biblioteca/attività istituzionali”.

**Paloschi:** “Elenchi regionali. Cosa significa?”.

Il Sindaco dà spiegazioni.

**Paloschi:** “I bandi fatti da ASEP corrispondono a queste figure?”.

**Sindaco:** “Sì ”.

**Pasotti:** “Per l'anno scolastico partito, la Giunta ha deciso di togliere il tempo prolungato al nido per uno sfioramento del tempo di lavoro delle educatrici. Ci sono educatrici a tempo determinato. Ci sembra che la presenza di questo personale a tempo determinato e ridotto non aiuti nella gestione del servizio. Ci domandiamo perché in questa proposta non c'è la proposta di assumere a tempo indeterminato e pieno educatrici del nido. Come mai non è stata colta questa occasione?”.

**Sindaco:** “Tra le valutazioni che devono essere fatte, c'è la valutazione del servizio. L'anno scorso e quest'anno abbiamo raggiunto la massima potenzialità per la misura nidi gratis. Sugli altri servizi, verde, strade anche altri Comuni hanno chiesto queste precisazioni”.

**Voi** legge la seguente dichiarazione di voto che si allega e si trascrive integralmente: “Esaminate le due Convenzioni in essere, ovvero manutenzione strade e verde e quella della biblioteca, non possiamo non notare che entrambe scadono il 31/12/2025, mentre in questa Delibera si decide di assumere 3 persone a tempo indeterminato, ovvero si andrà a gravare il bilancio di Asep srl, di costi fissi a “tempo indeterminato”. A nostro parere prima andavano riviste le Convenzioni, sia nei contenuti che nella durata, e poi successivamente, andava eventualmente assunta questa decisione. Per tale motivo voteremo contro a questa Delibera”.

Consiglieri presenti in aula al momento del voto n. 15.

Voti favorevoli n. 9, contrari n. 6 (Voi, Freddi, Bindini, Salvaterra, Pasotti, Paloschi), astenuti nessuno.

Risultano assenti i consiglieri Savazzi, Tellini.

### *DELIBERA*

*Di approvare la suindicata deliberazione.*

*Di dichiarare, con separata votazione riportante voti n. 9, contrari n. 6 (Voi, Freddi, Bindini, Salvaterra, Pasotti, Paloschi), astenuti nessuno, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.*

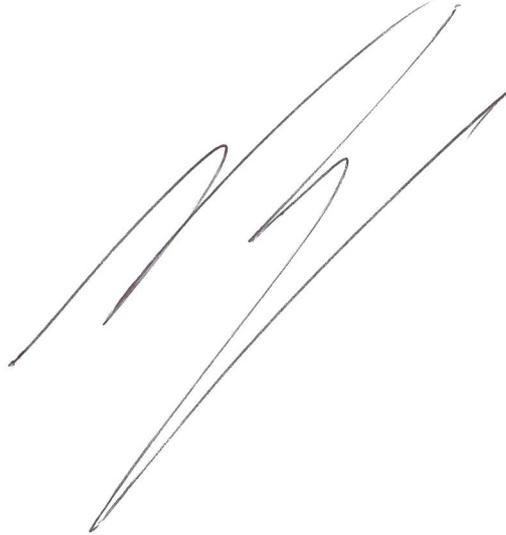
Letto, approvato e sottoscritto

IL Presidente  
ANDREETTI ANGELO  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale  
MELI BIANCA  
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21  
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

no 4

Esaminate le due Convenzioni in essere , ovvero manutenzione strade e verde e quella della biblioteca, non possiamo non notare che entrambe scadono il 31/12/2025 , mentre in questa Delibera si decide di assumere 3 persone a tempo indeterminato, ovvero si andra' a gravare il bilancio di Asep srl , di costi fissi a "tempo indeterminato". A nostro parere prima andavano riviste le Convenzioni, sia nei contenuti che nella durata, e poi solo successivamente, andava eventualmente assunta questa decisione. Per tale motivo voteremo contro a questa Delibera.

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several sweeping, interconnected strokes.



**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**  
SETTORE TRIBUTI - CONTROLLO DI GESTIONE  
CONTROLLO DI GESTIONE E CONTROLLO SOCIETA' PARTECIPATE

**OGGETTO: D.LGS. 175/2016 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 100/2017**  
**-AGGIORNAMENTO DEGLI INDIRIZZI PREVISTI NEL BUDGET 2017 DI ASEP SRL**

**PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA**

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità tecnica.

Note:

Li, 22/09/2017

**LA RESPONSABILE DI SETTORE**  
**DEL BON ANGELA**  
(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



# COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Area Servizi Finanziari Settore Ragioneria – Finanze – Bilancio

**OGGETTO: D.LGS. 175/2016 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 100/2017  
-AGGIORNAMENTO DEGLI INDIRIZZI PREVISTI NEL BUDGET 2017 DI ASEP SRL**

## PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **NON APPOSTO** in merito alla regolarità contabile.

Note:

Li, 22/09/2017

LA RESPONSABILE DI SETTORE  
MARASTONI NADIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

Attestazione di Pubblicazione

Deliberazione di Consiglio Comunale

N. 53 del 29/09/2017

**Oggetto:** D.LGS. 175/2016 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 100/2017 -AGGIORNAMENTO DEGLI INDIRIZZI PREVISTI NEL BUDGET 2017 DI ASEP SRL .

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal **13/10/2017** e sino al **28/10/2017** per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

Porto Mantovano li, 13/10/2017

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(MELI BIANCA)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



**COMUNE DI PORTO MANTOVANO**  
**PROVINCIA DI MANTOVA**

Certificato di Esecutività

**Deliberazione di Consiglio Comunale**

**N. 53 del 29/09/2017**

**Oggetto: D.LGS. 175/2016 COME MODIFICATO DAL D. LGS. 100/2017**  
**-AGGIORNAMENTO DEGLI INDIRIZZI PREVISTI NEL BUDGET 2017 DI ASEP SRL .**

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **13/10/2017** é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il **24/10/2017**

Porto Mantovano li, 25/10/2017

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**(MELI BIANCA)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi  
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)