



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 186 del 22/12/2017

OGGETTO: ASPETTATIVA PER MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 11 DEL CCNL DEL 14/09/2000

L'anno **duemiladiciassette** addì **ventidue** del mese di **dicembre** alle ore **11:45** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
BOCCANERA STEFANO	Assessore	Presente
ALBERTONI NADIA	Assessore	Presente
PREVIDI LARA	Assessore	Assente

Presenti n. 4

Assenti n. 1

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- l'art. 11 del CCNL 14.9.2000 *“Aspettativa per motivi personali - 1. Al dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, che ne faccia formale e motivata richiesta possono essere concessi, compatibilmente con le esigenze organizzative o di servizio, periodi di aspettativa per esigenze personali o di famiglia, senza retribuzione e senza decorrenza dell'anzianità, per una durata complessiva di dodici mesi in un triennio da fruirsi al massimo in due periodi.*
2. I periodi di aspettativa di cui al comma 1 non vengono presi in considerazione ai fini della disciplina contrattuale per il calcolo del periodo di comparto del dipendente.”
- l'art. 14 del CCNL 14.9.2000 *“Cumulo di aspettative - 1. Il dipendente non può usufruire continuativamente di due periodi di aspettativa, anche richiesti per motivi diversi, se tra essi non intercorrano almeno sei mesi di servizio attivo. La presente disposizione non si applica in caso di aspettativa per cariche pubbliche elettive, per cariche sindacali, per volontariato e in caso di assenze di cui alla legge n.1204/1971.*
2. L'ente, qualora durante il periodo di aspettativa vengano meno i motivi che ne hanno giustificato la concessione, può invitare il dipendente a riprendere servizio nel termine appositamente fissato. Il dipendente, per le stesse motivazioni, può riprendere servizio di propria iniziativa.
3. Il rapporto di lavoro è risolto, senza diritto ad alcuna indennità sostitutiva di preavviso, nei confronti del dipendente che, salvo casi di comprovato impedimento, non si presenti per riprendere servizio alla scadenza del periodo di aspettativa o del termine di cui al comma 2.”

Premesso che in data 19/12/2017 prot. 25116 un dipendente di ruolo Istruttore cat. C con rapporto di lavoro a tempo pieno collocato presso l'Area Servizi alla Persona ha richiesto la concessione di un periodo di aspettativa non retribuita dal 28/12/2017 al 27/1/2018 ai sensi dell'art. 11 del CCNL del 14/09/2000 per i motivi personali indicati nella richiesta, che si omette di allegare per motivi di privacy;

Verificato che il dipendente nel triennio non ha fruito di 12 mesi di aspettativa non retribuita;

Dato atto che, in relazione alle citate norme contrattuali, sussiste la possibilità di accogliere l'istanza, rispetto alla quale va tuttavia valutata la compatibilità della concessione dell'aspettativa con le esigenze di pubblico interesse al regolare funzionamento dell'Ente con riferimento all'Area Servizi alla Persona;

Considerato che l'organico in servizio presso l'Area Servizi alla Persona è di:

- 2 dipendenti Istruttore Direttivo D di cui un titolare di Posizione Organizzativa
- 1 dipendente cat. D Assistente Sociale
- 2 dipendenti cat. C
- 3 dipendenti cat. C educatrici nido

Sentito il Responsabile dell'Area Servizi alla Persona che ha espresso parere favorevole alla concessione dell'aspettativa in atti nel fascicolo personale del dipendente, con nota prot. 25220 del 20/12/2017;

Ritenuto di dover collimare, in forza del principio di bilanciamento degli interessi pubblici e privati, l'interesse pubblico con le esigenze personali e familiari del dipendente che ha presentato la richiesta e considerato, in merito, che:

- a) quanto all'interesse pubblico al regolare funzionamento dell'Ente e, in particolare, dell'Area

Servizi alla Persona, la concessione dell'aspettativa potrà comportare, in caso di necessità, lo svolgimento di lavoro straordinario da parte degli altri dipendenti;

b) quanto all'interesse privato dell'istante si evidenzia come sia opportuno venire incontro alle richieste del dipendente al fine di evitare la presenza sul posto di lavoro di personale operato da necessità personali e familiari che ne potrebbero compromettere l'operatività;

Ritenuto di accogliere la domanda di aspettativa per il periodo dal 28/12/2017 al 27/1/2018;

Ritenuto, altresì, di prevedere che qualora venissero meno i presupposti che hanno giustificato la concessione del periodo di aspettativa, il dipendente potrà riprendere il servizio, di propria iniziativa, comunicando l'anticipo al rientro;

Ricordato che il dipendente durante tutto il periodo dell'aspettativa ha diritto alla conservazione del posto nella medesima categoria e profilo professionale, senza però percepire retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità o maturazione di ferie o di altro beneficio previsto dalle norme vigenti in caso di effettivo servizio;

DELIBERA

1) DI CONCEDERE un periodo di aspettativa, senza assegni, dal 28/12/2017 al 27/1/2018 incluso al dipendente che ha presentato la richiesta prot. 25116 del 19/12/2017 istruttore cat. C;

2) DI DISPORRE che, qualora venissero meno i presupposti che hanno giustificato la concessione del periodo di aspettativa, il dipendente potrà riprendere il servizio, di propria iniziativa, comunicando l'anticipo al rientro;

3) DI DARE ATTO che il dipendente durante tutto il periodo dell'aspettativa ha diritto alla conservazione del posto nella medesima categoria e profilo professionale, senza però percepire retribuzione, senza decorrenza dell'anzianità o maturazione di ferie o di altro beneficio previsto dalle norme vigenti in caso di effettivo servizio.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- 1. Responsabile del servizio interessato;*
- 2. Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA
SETTORE AMMINISTRATIVO
PERSONALE

**OGGETTO: ASPETTATIVA PER MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 11 DEL CCNL
DEL 14/09/2000**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità tecnica.

Note:

Lì, 21/12/2017

LA RESPONSABILE DI SETTORE
BADARI SARA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

Area Servizi Finanziari Settore Ragioneria – Finanze – Bilancio

**OGGETTO: ASPETTATIVA PER MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 11 DEL CCNL
DEL 14/09/2000**

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE

Per i fini previsti dall'art. 49 del D. Lgs 18.08.2000 n° 267, si esprime sulla proposta di deliberazione in oggetto parere **FAVOREVOLE** in merito alla regolarità contabile.

Note:

Li, 22/12/2017

LA RESPONSABILE DI SETTORE
MARASTONI NADIA

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
PROVINCIA DI MANTOVA

Attestazione di Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 186 del 22/12/2017

Oggetto: ASPETTATIVA PER MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 11 DEL CCNL DEL 14/09/2000.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal **28/12/2017** e sino al **12/01/2018** per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

Porto Mantovano li, 28/12/2017

IL SEGRETARIO GENERALE
(MELI BIANCA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI PORTO MANTOVANO
PROVINCIA DI MANTOVA

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 186 del 22/12/2017

Oggetto: ASPETTATIVA PER MOTIVI FAMILIARI AI SENSI DELL'ART. 11 DEL CCNL DEL 14/09/2000.

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data **28/12/2017** é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il **08/01/2018**

Porto Mantovano li, 08/01/2018

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MELI BIANCA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)