



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 60 del 20/05/2019

OGGETTO: APPROVAZIONE DELLE SCHEDE DI VALUTAZIONE DEI RISULTATI PROPOSTE DALL'ORGANISMO DI VALUTAZIONE O.V. PER L'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2018 AI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

L'anno **duemiladiciannove** addì **venti** del mese di **maggio** alle ore **12:40** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
ALBERTONI NADIA	Assessore	Presente
PREVIDI LARA	Assessore	Presente

Presenti n. 4

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

visto il CCNL 21/5/2018 Funzioni Locali, che prevede agli articoli 13 e ss una nuova disciplina per le posizioni organizzative, fatto salvo il periodo transitorio nel corso del quale gli incarichi di posizione organizzativa già conferiti e ancora in atto proseguono e possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, e comunque non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del CCNL;

dato atto che la nuova disciplina delle posizioni organizzative è stata approvata con delibere di Giunta n. 27 e 28 del 15/3/2019 e pertanto fino a tale data si applicano le previgenti disposizioni, ovvero:

- l'art. 10 del CCNL Enti locali 31/3/1999, che disciplina il trattamento economico accessorio del personale della categoria D, titolare di Posizione Organizzativa, composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato; l'importo della retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita ed è corrisposta a seguito di valutazione annuale;
- il regolamento uffici e servizi, approvato con deliberazione di Giunta n. 213 del 31.12.2010 vigente fino al 14/3/2019 ed in particolare l'art. 11, che dispone che la valutazione della dirigenza (posizioni organizzative) e il controllo strategico sono di competenza dell'Organismo di Valutazione e all'art. 13 sancisce che la valutazione della performance individuale e l'attribuzione di premi alle posizioni organizzative è effettuata dalla Giunta Comunale, su proposta del Segretario comunale, sentito l'Organismo di Valutazione,;
- l'allegato B) al sistema di misurazione e valutazione della performance, approvato con D.G.C. n. 214 del 31.12.2010, modificato con delibera di Giunta Comunale n. 22 del 05.02.2013 vigente fino al 14/3/2019, che indica, fra l'altro, i criteri di valutazione dei risultati degli incaricati di posizione organizzativa e demanda la valutazione dei risultati alla Giunta Comunale, su proposta dalla Direzione Generale, con il supporto tecnico dell'Organismo di Valutazione, al quale compete l'analisi e la validazione del sistema;

premesse che:

- 1) con deliberazione di Giunta Comunale n. 63 del 27.4.2011 sono state approvate le schede di pesatura delle posizioni organizzative;
- 2) con deliberazione di G.C. n. 11 del 3 febbraio 2014 sono state approvate le modifiche al regolamento uffici e servizi, ridefinendo gli ambiti di competenza delle posizioni organizzative;
- 3) con deliberazione di G.C. n. 72 del 24/5/2014 sono state approvate le nuove schede di pesatura delle posizioni organizzative valide dal 26.2.2014;
- 4) con deliberazione di G.C. n. 136 del 30/10/2014 è stato ridefinito l'ambito di competenza della posizione organizzativa "Settore Tributi Controllo di Gestione" con l'istituzione dell'ufficio di controllo delle società partecipate;
- 5) con delibera di G.C. n. 145 del 28/11/2014 è stata approvata la scheda di pesatura della posizione organizzativa Settore Tributi, Controllo di Gestione, valida dal 30.10.2014;
- 6) le schede di pesatura delle Posizioni organizzative valide per il 2018 sono quelle riportate nelle deliberazioni di Giunta Comunale n. 72/2014 e 145/2014;

dato atto che:

- con deliberazione di Giunta comunale n. 85 del 26/07/2017 sono stati definiti gli obiettivi del piano esecutivo di gestione piano della performance 2017-2019;

- con delibera del Consiglio Comunale n. 25 del 26/02/2018 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2018/2020, nel quale sono stati individuati gli obiettivi strategici di durata quinquennale per linee di mandato e gli obiettivi operativi di durata triennale per Missione e Programma relativi a ciascun centro di responsabilità nonché le risorse finanziarie assegnate ai relativi responsabili per il raggiungimento degli stessi obiettivi;

- con deliberazione n. 63 del 04/06/2018 la Giunta Comunale ha approvato il PEG 2018 – 2020, integrato con D.G.C. n. 165 del 21/12/2018;

- con delibera di Consiglio Comunale n. 37 del 30/04/2019 è stato approvato il rendiconto della gestione per l'esercizio 2018;

vista la nota protocollo 10280 del 08/05/2018 dell'Organismo di Valutazione – Avv. Nadia Corà relativa allo stato di attuazione degli obiettivi assegnati dalla Giunta Comunale, raggiunti al 31/12/2018 nella misura indicata nelle schede allegate alla deliberazione di G.C. n. 58 del 09/05/2019;

considerato che con delibera di G.C. 58 del 09/05/2019 è stata approvata la Relazione sulla performance 2018, validata dall'Organismo di valutazione con nota in data 13/05/2019, pervenuta al protocollo in pari data al numero 10713;

ricordato che il sistema di valutazione prevede che la quantificazione della retribuzione di risultato avvenga in relazione al punteggio conseguito da collocarsi nelle seguenti fasce di punteggio:

- a) da 0 a 50 punti nessun premio;
- b) da 50 a 60 punti nessun premio;
- c) da 60 a 70 punti premio al 10%;
- d) da 70 a 76 punti premio al 13%;
- e) da 77 a 82 punti premio al 16%;
- f) da 83 a 88 punto premio al 19%
- g) da 89 a 94 punti premio al 22%;
- h) da 95 a 100 punto premio al 25%;

considerato che l'ufficio controllo di gestione ha trasmesso all'ufficio personale le schede di valutazione 2018, sottoscritte dall'Organismo di Valutazione in data 06/05/2019, protocollo n. 10281 del 08/05/2019, per i dipendenti che sono stati titolari di Posizione Organizzativa nel corso del 2018 (Badari, Dal Bosco, Moffa, Masioli, Marastoni, Puttini, Del Bon), che non vengono allegate al presente atto per motivi di privacy;

DELIBERA

1) **di approvare** le schede valutazione dei risultati anno 2018 dei Titolari di Posizione Organizzativa per l'anno 2018, predisposte dall'O.V. in data 06/05/2019 e agli atti del Comune;

2) **di demandare** al Responsabile del Settore Amministrativo Ufficio Personale i provvedimenti esecutivi del presente atto in merito al pagamento della retribuzione di risultato 2018, nella misura del 25% dell'indennità di posizione.

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- 1. *Responsabile del servizio interessato;*
- 2. *Responsabile del servizio finanziario;*

Con voti unanimi

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000. Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)