



COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Deliberazione n. 124 del 23/11/2019

OGGETTO: INDIRIZZI ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno **duemiladiciannove** addì **ventitre** del mese di **novembre** alle ore **08:30** nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente legge comunale e provinciale, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

SALVARANI MASSIMO	Sindaco	Presente
GHIZZI PIER CLAUDIO	Vice Sindaco	Presente
MASSARA ROSARIO ALBERTO	Assessore	Presente
CIRIBANTI VANESSA	Assessore	Presente
DELLA CASA BARBARA	Assessore	Presente
BOLLANI DAVIDE	Assessore	Presente

Presenti n. 6

Assenti n. 0

Partecipa all'adunanza il **Segretario Generale MELI BIANCA** che provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il sig. **SALVARANI MASSIMO** nella sua qualità di **Sindaco** assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la seguente proposta di deliberazione:

Visti:

- il d.lgs. 267/2000, e in particolare l'art. 48 relativo alle competenze della Giunta;
- l'art. 40, comma 3 quinquies del d.lgs. 165/2001 in merito alla destinazione di risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale, della spesa di personale, dei vincoli di bilancio, del patto di stabilità e di analoghi strumenti di contenimento della spesa;
- i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro per il personale del comparto Funzioni Locali e in particolare l'art. 8 del CCNL che dispone in merito alla contrattazione collettiva integrativa, che ha durata triennale, mentre i criteri di ripartizione delle risorse fra le diverse modalità di utilizzo possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art. 23 comma 2 bis del d.lg. 75/2017, che dispone che l'ammontare complessivo delle risorse destinate nel 2018 al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- l'art. 23 del d.lgs. 150 del 2009 che al comma 2 dispone che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti;
- la delibera di G.C. n. 214 del 31/12/2010, come modificata da ultimo con delibera del 28 del 15 marzo 2019 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- il documento unico di programmazione 2019-2021 e bilancio di previsione 2019-2021 approvati con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 20 del 21/2/2019 e s.m.i.;
- la deliberazione di G.C. n. 49 del 10/4/2019 di approvazione del Peg Piano, piano dettagliato degli obiettivi e della Performance 2019-2021;
- la delibera di G.C. n. 148 del 2015 relativa al regolamento dei compensi per l'avvocatura interna;
- la delibera di G.C. n. 44 dell'8/4/2019 di approvazione del regolamento incentivi funzioni tecniche;

Premesso che:

- con deliberazione di Giunta n. 113 del 12/10/2019 sono state previste le risorse variabili del fondo 2019;
- con determinazione n. 559 del 14/10/2019 è stato costituito il fondo produttività 2019, composto da:

DESCRIZIONE	2019
RISORSE STABILI	
unico importo consolidato anno 2017 art. 67 comma 1 CCNL 2016 2018	120.402,72
IMPORTO SU BASE ANNUA 83,20 PER UNITA' DI PERSONALE al 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. A ccnl 21/5/2019)	3.411,20
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPEND. (art. 67 c. 2 L. B CCNL 2016 2018)	2.489,00
TOTALE RISORSE STABILI	126.302,92
RISORSE DECENTRATE VARIABILI	

Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl 98/2001).	
Incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018 CON GARA	13.604,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi corrisposti per rilevazioni statistiche dell'ISTAT Censimento permanente popolazione	3.360,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 COMPENSI UFFICIO LEGALE (ART. 27, CCNL 14/9/2000) con riferimento alle somme a carico del privato soccombente	5.000,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) (ex art. 15 lett. m) CAP 124900490	857,42
INTEGRAZIONE fino 1,2% MONTE SALARI 1997: 1,1917=12.729 (ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018 (ex art. 15 c. 2 CCNL 1198/2001) fino al 1,2 del monte salari 1997 = 2.068.198.139=€1.068.134,68);	11.017,37
Risorse per il conseguimento obiettivi anche di mantenimento art. 67 c. 5 lett. B (dgc 57 del 9/5/2019 progetto estivo nido)	1.800,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.638,79
DECURTAZIONI	
Dal 2017 decurtazione permanente ex art. 1 c 456 L 147 2013	-4.935,59
totale decurtazioni	-4.935,59
TOTALE FONDO UNICO	157.006,12

Preso atto che:

- la parte stabile del fondo è destinata a finanziare le seguenti somme, risultanti dall'applicazione di disposizioni del CCNL o CCDI o di progressioni economiche orizzontali pregresse, calcolate in via presuntiva, salvo ricalcolo a consuntivo:

descrizione	Importo
Indennità di comparto al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	13.782,75
Progressioni orizzontali STORICHE sui capitoli di bilancio "stipendi - interventi diversi (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	77.194,46
Indennità personale educativo asili nido (articolo 31, comma 7, CCNL 14.09.2000) al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	1.058,29
Indennità per il personale educativo e scolastico (articolo 6 CCNL 05.10.2001) al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	756,20

Indennità di turno - attribuzioni stabilite dall'art. art. 22 CCNL 14.9.2000 al codice di bilancio 125200490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	11.307,00
Maggiorazione art. 24 CCNL 14.9.2000 (lavoro domenicale non in turno) al codice di bilancio 125200490 (art. 68 c. 2 lett. d CCNL 21/5/2018)	551,55
Indennità art. 4 comma 3 CCCNL 16/7/1996 indennità di qualifica al personale di cat. B (ex IV qualifica) al codice di bilancio 125200490	96,84
Indennità art. 37 comma 4 CCNL 06/07/1995 al codice di bilancio 125200490 (art. 68, c. 1 del CCNL 2016-2018)	344,28
Totale destinazioni	105.091,37

- la parte variabile del fondo costituita con risorse previste da specifiche disposizioni di legge è destinata a finanziare le attività ivi previste come segue:

descrizione	Importo stanziamento	Importo destinazione
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 (ex art. 15 comma 1 - lettera K ccnl 98/2001). Incentivi funzioni tecniche dal 1/1/2018 CON GARA Codice di bilancio 107.410.100	13.604,00	13.604,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 Compensi corrisposti per rilevazioni statistiche dell'ISTAT Censimento permanente popolazione Codice di bilancio 106350180	3.360,00	3.360,00
Specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett. c CCNL 2016/2018 del 21.5.2018 COMPENSI UFFICIO LEGALE (ART. 27, CCNL 14/9/2000) con riferimento alle somme a carico del privato soccombente. Codice di bilancio 101020100	5.000,00	5.000,00
Totale risorse specifiche disposizioni di legge	21.964,00	21.964,00

Totale destinazione risorse	127.055,37
-----------------------------	------------

- presumibilmente avanzano risorse stabili per €. 21.211,55 e variabili per € 8.739,20, totali euro 29.950,75;

Considerato che i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse previste nel fondo sono da determinarsi con le organizzazioni sindacali;

DELIBERA

1. DI DARE le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipulazione dell'accordo triennale 2019-2021:

- l' utilizzo del fondo delle risorse decentrate dovrà avvenire nel puntuale rispetto dei CCNL e delle norme di legge vigenti, in particolare prevedendo il riconoscimento delle indennità e

degli altri istituti contrattuali al personale dipendente avente titolo, laddove ne sussistano i presupposti giuridici;

- i compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, determinati nella loro entità nel rispetto della normativa vigente, saranno collegati al riconoscimento del merito ed al conseguimento di obiettivi di performance, di gruppo e/o individuali, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse ed alle attività/funzioni svolte, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di misurazione e valutazione, potenzialmente diretti a tutto il personale con la esclusione dei Responsabili di Servizi titolari di Posizione Organizzativa, in particolare la formulazione che i compensi incentivanti devono essere strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività ed all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che non è consentita l'attribuzione generalizzata dei compensi per produttività sulla base di automatismi comunque denominati e in correlazione al sistema di programmazione e controllo previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance;
- definizione annuale della misura percentuale dei soggetti aventi titolo a partecipare alle selezioni per le progressioni orizzontali nell'ambito delle risorse disponibili di parte stabile;

2. DI DARE le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse del fondo 2019:

- progressioni orizzontali con incidenza sul fondo 2019 per non oltre il 50% del personale che partecipa alle selezioni per il triennio 2016-2018, per un importo non superiore a euro 6.500,00;
- indennità per specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 1 CCNL 21/5/2018 per il 2019, nominato responsabile di procedimento ai sensi della L. 241/90 e per ulteriori specifiche responsabilità art. 70-quinquies, comma 2, per euro 8.400,00;
- indennità condizioni lavoro per maneggio valori art. 70 bis lett c) non superiore a 2,00 al giorno da differenziare in base a scaglioni di valori maneggiati;
- indennità di reperibilità ai sensi dell'art. 24 CCNL 21/5/2018;
- indennità di servizio esterno di vigilanza in misura non superiore a 1,50 al dì dal giorno successivo a quello di stipulazione del CCDI;
- produttività individuale pari ad almeno il 30% delle risorse variabili (detratte le risorse previste da specifiche disposizioni di legge e da decurtazioni di legge), da verificare a consuntivo, con maggiorazione del premio individuale ai sensi dell'art. 69 del CCNL 21/5/2018;
- residuo da destinare a performance organizzativa per i progetti di Peg approvati con DGC 49 del 10/4/2019 ed 1.800 da destinare al progetto apertura nido estivo approvato con D.G.C. 57 del 9/5/2019

Visti i seguenti pareri richiesti ed espressi sulla suindicata proposta di deliberazione, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000:

- 1. Responsabile del servizio interessato;*
- 2. Responsabile del servizio finanziario;*

DELIBERA

Di approvare la suindicata deliberazione.

Di dichiarare, con separata unanime votazione, immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000 per concludere il CCDI entro fine 2019.

Letto, approvato e sottoscritto

IL Sindaco
SALVARANI MASSIMO
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

IL Segretario Generale
MELI BIANCA
(sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21
D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)