COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA
SETTORE AMMINISTRATIVO
PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 991
del 29/12/2023

OGGETTO: APPLICAZIONE ACCORDO DECENTRATO 2023 ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI 2023.

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

visti:

- il D.Lgs. 23.6.2011 n.118, il D.Lgs. 267/2000;
- la Deliberazione di Consiglio Comunale n. 40 del 12/6/2023 di approvazione della Nota di aggiornamento del DUP 2023 – 2025 e del Bilancio di Previsione 2023 – 2025;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 59 del 12/6/2023 di approvazione del Peg 2023 – 2025 parte contabile e di affidamento dei capitoli del PEG ai responsabili titolari di Posizione Organizzativa;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 66 del 27/6/2023 di approvazione del PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023 – 2025;
- il decreto sindacale di nomina a responsabile di settore Amministrativo della scrivente per il 2023;
- il contratto collettivo nazionale di lavoro CCNL 16/11/2022, triennio 2019-2021 che dispone all'art. 13 che la nuova regolamentazione delle progressioni orizzontali (art. 14 Progressioni economiche all'interno delle aree cd Differenziali sitpendiali) si applica dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione definitiva del CCNL e quindi dal 1/4/2023, mentre fino a tale data si applica il CCNL 18/5/2018;
- l'art. 23 del D.Lgs.150/2009 che ha previsto, espressamente, che le progressioni orizzontali devono essere attribuite in modo selettivo ad una quota limitata di dipendenti:
- la delibera di G.C. n. 214 del 31/12/2010, come modificata da ultimo con delibera di G.C. 28 del 15/3/2019 di approvazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- la determinazione n. 615 del 26/10/2023 di costituzione del fondo produttività 2023;
- il verbale n.18 del 6/11/2023, pervenuto al prot. 23927 del 8/11/2023, del Collegio dei Revisori, di certificazione ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001 della relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo produttività 2023;

premesso che:

- in data 12/12/2023 è stata sottoscritta l'Ipotesi di Contratto decentrato integrativo per il triennio 2023 2025 e parte economica 2023;
- è stata assunta la certificazione positiva del collegio dei revisori sull'Ipotesi e relazioni tecnico-finanziaria ed illustrativa accompagnatorie, di cui al verbale n. 21 del 18/12/2023 ex artt. 40, comma 3-sexies, e 40-bis, comma 1, D.Lgs. n. 165/2001;
- in data 22/12/2023 è stato definitivamente sottoscritto il Contratto decentrato che per quanto riguarda le progressioni orizzontali:

- al Capo III Progressione economica all'interno delle aree, all'art. 9 definisce i criteri generali delle progressioni economiche, disponendo al comma 2 che la progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva della sezione negoziale annuale nel limite delle risorse effettivamente disponibili e al comma 5 che per l'anno 2023 si stanziano € 3.000,00 per le progressioni economiche di cui il 65% per l'area degli operatori esperti, il 25% per l'area degli Istruttori e il 10% per l'area delle Elevate qualificazioni;
- all'allegato A contiene la "definizione delle procedure per le progressioni all'interno delle aree", disponendo fra l'altro
  - che le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Personale (per tutte le Aree ex categorie di inquadramento);
  - che il numero massimo dei beneficiari non potrà superare il 50% dei "concorrenti" complessivamente considerati. Qualora il numero dei beneficiari risultanti nella graduatoria sia superiore al citato limite, procedono i dipendenti con maggiore età anagrafica;
  - che concorrono alla selezione i dipendenti che megli ultimi **3 anni** non hanno beneficiato di alcuna progressione economica;
  - che concorrono alla selezione i dipendenti che non sono stati sottoposti nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con sanzione superiore alla multa;
  - che il punteggio massimo conseguibile all'esito della selezione è pari a 100 composto da

1. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali	70
2. Esperienza professionale ▪ 10 punti per anzianità complessiva ▪ 15 punti per esperienza maturata nell'ultima progressione	25
3. Competenze culturali e professionali acquisite	5
Totale punteggio massimo	100

  - che con riferimento alla **Media delle ultime tre valutazioni individuali** (intesa come valutazione annuale complessiva effettuata dal responsabile del Settore) **annuali**. *Si intende la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni, disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. Il punteggio verrà assegnato proporzionalmente, per un massimo di 70 punti.*

  - che con riferimento alla Esperienza professionale. L'esperienza professionale viene così distinta:
    - **10 punti** per *l'anzianità maturata: si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto; il punteggio viene assegnato come segue:*

ANZIANITA' MATURATA					
ANNI	3			3,00	3,00
ANNI	4	1	0,4118	3,00	3,41
ANNI	5	2	0,8235	3,00	3,82

ANNI	6	3	1,2353	3,00	4,24
ANNI	7	4	1,6471	3,00	4,65
ANNI	8	5	2,0588	3,00	5,06
ANNI	9	6	2,4706	3,00	5,47
ANNI	10	7	2,8824	3,00	5,88
ANNI	11	8	3,2941	3,00	6,29
ANNI	12	9	3,7059	3,00	6,71
ANNI	13	10	4,1176	3,00	7,12
ANNI	14	11	4,5294	3,00	7,53
ANNI	15	12	4,9412	3,00	7,94
ANNI	16	13	5,3529	3,00	8,35
ANNI	17	14	5,7647	3,00	8,76
ANNI	18	15	6,1765	3,00	9,18
ANNI	19	16	6,5882	3,00	9,59
ANNI	20	17	7,0000	3,00	10,00

- **15 punti** *per l'anzianità maturata dall'ultima progressione:* si intende l'anzianità maturata dall'ultima progressione economica conseguita o, in assenza di progressioni, l'anzianità di servizio, al 31/12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto; *vengono assegnati 2 punti per ogni anno, per un massimo di 15 punti;*

- che con riferimento alle Competenze culturali e professionali acquisite.
  - *Titolo di studio o abilitazione professionale* ulteriori a quelli necessari per l'accesso mediante concorso sulla base di quanto previsto per i profili professionali attualmente vigenti e funzionali -in quanto attinenti- all'accrescimento delle competenze professionali richieste per lo svolgimento della prestazione lavorativa (es. diploma di scuola secondaria di secondo grado per l'Area degli Operatori Esperti, laurea triennale per l'Area degli Istruttori, laurea magistrale per l'Area dei Funzionari ed Elevata Qualificazione): attribuzione **1 punto**; il presente punteggio viene attribuito per il conseguimento di un solo differenziale;
  - *Accrescimento delle competenze acquisito nei percorsi formativi accessibili nella piattaforma Syllabus (conseguimento del livello di padronanza avanzato per almeno 4 delle 11 competenze nel pacchetto formativo Competenze digitali per la PA 2.0): max* **4 punti** (1 punto per ogni competenza acquisita). I punti di cui al presente paragrafo vengono sterilizzati nel caso in cui fossero determinanti ai fini dell'attribuzione del differenziale stipendiale per il quale concorresse un dipendente che non utilizza le tecnologie informatiche per le proprie mansioni (es. operaio) e, quindi, non tenuto ad effettuare i percorsi formativi della piattaforma Syllabus

- che in caso di parità di punteggio riferito alla graduatoria si applicano i seguenti criteri di priorità

  a) temporalità di assegnazione della PEO precedente (procede il dipendente che da più tempo si trova nella PEO precedente);

  b) maggiore età anagrafica (in caso di ulteriore parità);

Dato atto che su 37 dipendenti a tempo indeterminato a cedolino alla data del 1/1/2023 possiedono i requisiti di partecipazione alle selezioni n. 20 dipendenti, ovvero quelli indicati in allegato (4 per l'area degli operatori esperti, 12 per l'area degli Istruttori, 4 per l'area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione), con riferimento al requisito della permanenza nella posizione economica in godimento di 36 mesi al 1/1/2023 e al requisito della non applicazione di sanzioni disciplinari superiori alla multa nel biennio precedente l'anno in cui è attivata la selezione (2022 e 2021);

Riportata:
- per i dipendenti delle varie aree la sommatoria delle valutazioni acquisite dai dipendenti nel triennio 2020-2022, come sottoscritte dai Responsabili di settore nelle schede di valutazione in atti all'ufficio personale e nelle determinazioni di liquidazione del premio produttività n 725 del 29/7/2021, 762 del 4/8/2022, 854 del 8/8/2023;
- per i dipendenti incaricati di Posizione Organizzativa la sommatoria delle valutazioni acquisite dagli stessi nel triennio 2020-2022, come sottoscritte dall'Organismo di Valutazione (per la valutazione 2020 nota del 1/7/2021, per la valutazione 2021 sottoscritte dall'Organismo di Valutazione in data 5/9/2022 e protocollate al n. 20168 del 2022, per la valutazione 2022 sottoscritte dall'Organismo di Valutazione in data 5/9/2023 protocollate al n. 19179 .del 7/9/2023) e converti i punteggi delle Posizioni Organizzative, espressi in centesimi, in cinquecentesimi al fine di stendere un'unica graduatoria per l'Area dei Funzionari e della Elevata Qualificazione;

Calcolata la media delle valutazioni dell'ultimo triennio e attribuito il punteggio di 70 per i dipendenti con la miglior valutazione e in proporzione il punteggio inferiore per i dipendenti con media delle valutazioni via via inferiore;

Attribuito altresì il punteggio per l'esperienza professionale al 31/12/2022 intesa come anzianità alle dipendenze della pubblica amministrazione nel medesimo profilo professionale o equivalente secondo la tabella sopra riportata per massimo 10 punti a chi ha una anzianità pari a 20 anni, anche se proveniente per mobilità art. 30 d.lgs. 165/2001 da altro comune;

Attribuito il punteggio per l'esperienza professionale al 31/12/2022 intesa come anzianità dall'ultima progressione economica per max punti 15 (2 all'anno);

Attribuito il punteggio per il titolo di studio o abilitazione professionale ulteriore rispetto a quello necessario mediante concorso come definiti nell'allegato A "Declaratorie" del CCNL 16/11/2022;

Acquisiti dal sistema Syllabus per ciascuno dei dipendenti accreditati a Syllabus nel 2022 i livelli di padronanza avanzato per almeno 4 delle 11 competenze del pacchetto formativo Competenze digitali per la PA 2.0 al 31/12/2022, con attribuzione di max 4 punti per conseguita formazione, e attribuzione di 4 punti per i dipendenti "sterilizzati" in quanto non accreditati in Syllabus;

Formate le graduatorie come da allegato;

Verificato che lo stanziamento di € 3.000,00 per le progressioni economiche va destinato come segue:

- 65% di € 3.000 pari a € 1.950,00 alle progressioni nell'area degli operatori esperti che consentono la progressione orizzontale per **3 dipendenti** su 4 partecipanti alla selezione;
- 25% di € 3.000,00 pari a € 750,00 alle progressioni nell'area degli Istruttori che consentono la progressione orizzontale per **1 dipendente** su 12 partecipanti;
- 10% di € 3.000,00 paria € 300,00 alle progressioni nell'area delle Elevate qualificazioni che consentono la progressione orizzontale **per zero dipendenti** su 4 partecipanti:

Dato atto che le risorse necessarie alle nuove progressioni orizzontali per effettivi € 1950+750,00 e così € 2.700,00 sono coperte da risorse fisse del fondo 2023 come da allegato prospetto;

DETERMINA

1) DI APPROVARE le graduatorie per l'attribuzione della progressione orizzontale dal 1/1/2023, allegata al presente atto, relativa alle selezioni nell'Area degli operatori esperti con attribuzione della progressione per 3 Operatori Esperti, nell'area degli Istruttori con attribuzione della progressione per 1 Istruttore e nell'area dei Funzionari con attribuzione della progressione per zero Funzionari;

2) DI IMPEGNARE E LIQUIDARE la spesa per la progressione orizzontale 2023 al 1/1/2023 in Area a n. 4 dipendenti complessivamente considerati per la spesa di euro 2.700,00 oltre contributi CPDEL ed Inadel per euro 774,36 e IRAP per euro 174,25 con imputazione nei capitoli di bilancio indicati in allegato;

3) DI TRASMETTERE il presente provvedimento alla società che elabora la busta paga per la corresponsione della progressione orizzontale a cedolino, con conseguente conguaglio sulla indennità di vacanza contrattuale e sull'elemento perequativo come da allegato;

4) DI NON PUBBLICARE gli allegati al presente atto in quanto contenenti dati soggetti a privacy riportanti la valutazione conseguita dai dipendenti e il loro trattamento economico

Lì, 29/12/2023

LA RESPONSABILE DI SETTORE
BADARI SARA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)