COMUNE DI PORTO MANTOVANO

PROVINCIA DI MANTOVA

SETTORE RAGIONERIA FINANZE E BILANCIO

SETTORE RAGIONERIA FINANZE E BILANCIO

DETERMINAZIONE N. 500
del 09/10/2017

OGGETTO: ORGANISMO INDIPENDENTE DI VALUTAZIONE. AVVIO DI PROCEDURA COMPARATIVA AI FINI DELLA NOMINA DAL 01.11.2017 AL 31.10.2020. ASSUNZIONE IMPEGNO DI SPESA.

CIG:

LA RESPONSABILE DEL SETTORE

RICHIAMATE le deliberazioni:

- di Giunta comunale n. 213 del 31 dicembre 2010 avente ad oggetto “Approvazione Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi”;
- di Giunta comunale n. 214 del 31 dicembre 2010 avente ad oggetto “Approvazione sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- di Giunta comunale n. 22 del 5 Febbraio 2013 di aggiornamento del sistema di misurazione e valutazione della performance;
- di Giunta comunale n. 124 del 2 Ottobre 2014 ad oggetto “Modifica al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- di Giunta comunale n. 136 del 30 Ottobre 2014 ad oggetto “Modifica al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- di Giunta comunale n. 51 del 4 Giugno 2015 ad oggetto “Modifica al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;
- di Giunta comunale n. 99 del 28 Agosto 2017 ad oggetto “Modifica al Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi”;

ATTESO che a norma dell’art. 11 del Regolamento degli Uffici e dei Servizi comunale, l’Organismo Indipendente di Valutazione è nominato dalla Giunta comunale;

VISTO il D.Lgs n.150/2009 nella parte in cui disciplina l’organismo indipendente di valutazione della performance nelle P.A., che esercita le attività di controllo strategico riferendo all'organo di indirizzo politico amministrativo;

RICHIAMATO l’art. 5 comma 1 lettera c) del D.Lgs. n. 75 del 25 maggio 2017 di riforma del lavoro pubblico nel contesto dell’art. 7 del Testo Unico del Pubblico Impiego Dlgs n. 165/2001 nella parte in cui ha espressamente escluso, per i componenti di questo Organismo, l’indizione di procedure pubbliche di carattere comparativo, selezioni pubbliche, per il conferimento dei relativi incarichi di collaborazione, estendendo esplicitamente, attraverso una rinnovata formulazione del comma 6-quater del citato articolo 7, ai componenti degli organismi indipendenti di valutazione, l’esclusione dall’esperimento delle predette procedure pubbliche;

DATO ALTRESÌ ATTO che a detto organismo indipendente di valutazione sono attribuiti, fra gli altri, i seguenti compiti:

- monitorare il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborare una relazione annuale sullo stato dello stesso;
- comunicare tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione;
- validare la relazione sulla performance e assicurarne la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
- garantire la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti la produttività, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- proporre all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei Responsabili titolari di Posizione Organizzativa e l'attribuzione ad essi dei premi;
- promuovere e attestare l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità verificare i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- curare annualmente la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale;

RICHIAMATI i seguenti atti:

* la deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 11 Ottobre 2014 con cui è stato espresso atto di indirizzo per l'indizione di una procedura comparativa ai fini della nomina dell'O.V. dal 01.11.2014 al 31.10.2017;

* l'avviso comunale prot. 17673 del 13 Ottobre 2014 pubblicato sul sito istituzionale finalizzato alla comparazione dei C.V. e delle esperienze professionali dei potenziali interessati;

* la deliberazione di Giunta comunale n. 135 del 30.10.2014 con cui si è preso atto dell'elenco dei professionisti interessati, nonché dei loro C.V. ed esperienze professionali e a seguito della quale il Sindaco ha provveduto all'adozione del decreto di nomina dell'O.V. in forma monocratica con atto prot. nr. 19530 del 12 Novembre 2014;

RICORDATO che l'incarico dell'attuale Organismo di Valutazione, in forma monocratica, è in scadenza il 31 Ottobre 2017;

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta comunale n. 116 del 6.10.2017 con cui l'amministrazione comunale al fine del rispetto del principio di contenimento della spesa corrente, ha ritenuto di mantenere l'O.I.V. nella forma monocratica e di definirne un compenso lordo annuo non eccedente l'importo di € 6.292,00 contributi cassa pensione e iva inclusi;

RILEVATO che in base al principio del contenimento dei costi nella P.A., il compenso dell'O.I.V. è contenuto entro il limite massimo del compenso spettante all'Organo di Revisione, pari attualmente ad € 13.944,34 + cpa + iva;

RITENUTO opportuno ricordare che l'O.I.V., ai sensi del sistema comunale di valutazione della performance, può avvalersi, della collaborazione dei Responsabili dei Settori Controllo di Gestione e del Personale;

PRESO ATTO dell'intensa e qualificata attività svolta dalla sua istituzione fino ad ora dall'O.V., che ha consentito di rispettare le scadenze imposte dalla normativa vigente per l'adeguamento del sistema permanente di valutazione e performance dell'Ente;

ATTESO che la Giunta comunale, con deliberazione n. 116 del 6.10.2017 ha espresso atto di indirizzo al Responsabile del Settore Ragioneria Finanze Bilancio, affinchè adotti ogni provvedimento conseguente, ivi inclusa la pubblicazione sul sito internet comunale di un avviso per

la raccolta delle manifestazioni di interesse dei professionisti aventi i requisiti di legge per ricoprire l'incarico in argomento;

RICORDATO che l'O.I.V. è un organismo obbligatorio previsto dal D.Lgs. 150/2009 e dal Regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi;

VISTI:
- l'art. 7 del D.Lgs. 27.10.2009 n. 150 e l'art. 14-bis comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 come introdotto dall'art. 11 co. 2 del D.Lgs. n. 74 del 25.05.2017;

-l'art. 7 co. 6-quater del D.Lgs. n. 165 del 2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

DETERMINA

1. Per le motivazioni riportate in narrativa, di avviare la procedura comparativa, propedeutica alla nomina di competenza dell'organo esecutivo, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, nella composizione monocratica, di cui al Regolamento comunale sul funzionamento degli uffici e dei servizi, con il conferimento di incarico dal 1 Novembre 2017 al 31 Ottobre 2020, quantificando un compenso lordo annuo, di € 6.292,00 contributo cassa pensione e iva inclusi;

2. Di pubblicare sul sito comunale nella Sezione Amministrazione Trasparente Sottosezione Gare e Contratti e sulla Home Page nella sottosezione News dagli Uffici, l'allegato avviso per la raccolta delle manifestazioni di interesse di professionisti aventi i requisiti di legge;

3. Di assumere l'impegno di spesa di € 6.292,00 annui per il periodo dal 1 Novembre 2017 al 31 Ottobre 2020 al codice 104510172 "Spese per l'organismo di valutazione" come da seguente dettaglio:

   € 1.048,67 codice 104510172 "Spese per l'organismo di valutazione" del bil 2017;

   € 6.292,00 codice 104510172 "Sp. per l'organ. di valutaz." del bil 2018;

   € 6.292,00 codice 104510172 "Sp. per l'organ. di valutaz." del bil 2019;

   € 5.243,33 codice 104510172 "Sp. per l'organ. di valutaz." del bil 2020.

4. Di trasmettere il presente provvedimento ai Responsabili del Settore Controllo di Gestione, del Settore Personale e del Settore Ragioneria.

Lì, 09/10/2017

LA RESPONSABILE DI SETTORE
MARASTONI NADIA
(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)